

Wovon du durch die
Arbeit im Neuhaus profitierst

Deine Vorteile

Fortschrittliches MA-Reglement, mindestens Stand GAV Langzeitpflege; meist besser



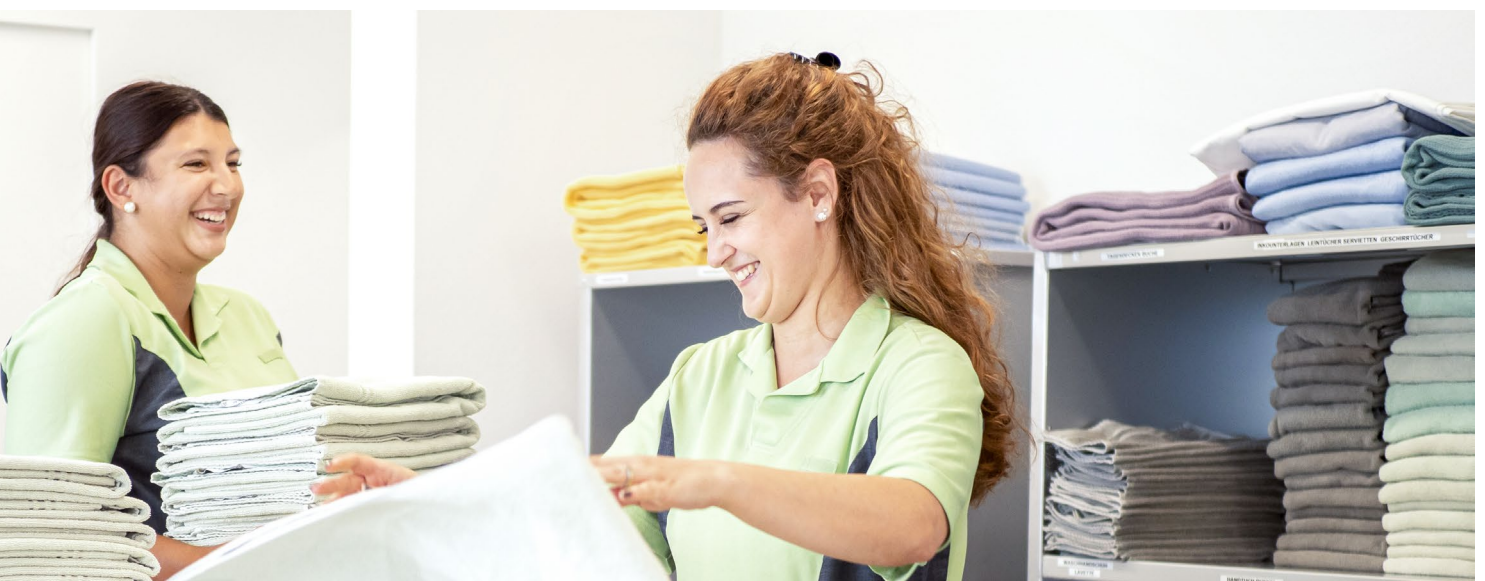
Vereinbarkeit von Beruf und Familie

- Betreuungszulagen: CHF 3 000.- / Jahr, 1 Kind; CHF 4 000.- / Jahr, 2 Kinder; CHF 5 000.- / Jahr, 3 Kinder usw.
- Bezahlte Zeit zur Überbrückung von familiären Notsituationen (z.B. kranke Kinder)
- Teilzeitanstellungen in allen Bereichen
- Jahresarbeitszeit; Möglichkeit durch Vor- oder Nacharbeit arbeitsfreie Zeit zu haben
- Persönliches Zeitwertkonto zur Ermöglichung von Reisen oder Familienplanung
- 4 Wochen bezahlter Mutterschaftsurlaub zusätzlich (gesamthaft: 18 Wochen) zu vollem Lohn
- Bei Krankheit während Schwangerschaft wird der Ferienanspruch erst bei einer Abwesenheit von mehr als zwei Monaten gekürzt
- 4 Wochen bezahlter Vaterschaftsurlaub zu vollem Lohn innerhalb 6 Monaten nach Geburt oder Adoption



Lohnnebenleistungen und Sozialleistungen

- Arbeitgeberbeitrag an die PK = 55 %
- NBU-Prämie = 50 % durch Arbeitgeberin finanziert
- UVG-Zusatzversicherung
- Treueprämie: nach dem 10. Anstellungsjahr 25 % Monatsgehalt, nach 15 Anstellungsjahren 50 % Monatsgehalt, nach 20 Jahren und danach alle fünf Jahre 100 % eines Monatsgehalts. Dabei entscheiden Sie, ob Sie diese Prämie monetär oder als Freizeit beziehen möchten.
- Wochenend- und Nachtzulage von CHF 6.- pro Stunde
 - Zeitraum Samstag 12:00 – 20:00 Uhr
 - Zeitraum Sonntag 06:00 – 20:00 Uhr
 - Abendzulage 20:00 – 23:00 Uhr
 - Nachtzulage 23:00 – 06:00 Uhr
- 20 % Zeitgutschrift pro Stunde für Nacharbeit





Beratung und Unterstützung

- Beratung durch unseren Partner für betriebliches Gesundheitsmanagement (BGM)
- Kostenlose Beratung zu persönlichen, betrieblichen, gesundheitlichen und finanziellen Fragestellungen durch unseren externen Anbieter
- Case Management im Bedarfsfall



Ferien / unbezahlter Urlaub

- Ferienanspruch:
25 Arbeitstage bis zum 44. Altersjahr
30 Arbeitstage ab dem 45. Altersjahr
35 Arbeitstage ab dem 55. Altersjahr
- Neben den gesetzlichen Feiertagen sind zusätzlich die Nachmittage des 24.12. und des 31.12. arbeitsfrei bzw. geben Anspruch auf Kompensation
- Beträgt die Anzahl Absenttage infolge Krankheit und/oder Unfall über den Zeitraum von 5 Jahren maximal 15 Tage, gewährt der Betrieb einen bezahlten Urlaub von 5 Tagen
- Möglichkeit zum Bezug von unbezahltem Urlaub



Benefits und Vergünstigungen

- Ermässigte Preise für die Verpflegung
- Umkleidezeit = Arbeitszeit
- Kostenlose Pausenverpflegung
- Kostenloses Mineralwasser & Kaffee/Tee
- Personalausflug

- 10 % Rabatt in der Droga Aare Apotheke
- Kostenlose Überprüfung Impfschutz und kostenlose Grippeimpfung
- Geburtstagsgeschenk
- Gesundheitsförderung am Arbeitsplatz: 4x jährlich Themenschwerpunkt mit Kursen und Angeboten



Aus- und Weiterbildung

- Persönliche Fähigkeiten und Interessen werden bei uns gefördert
- Bei externen Weiterbildungen unterstützen wir durch eine Kostenbeteiligung oder durch eine Kostenübernahme

Kontakt

Haben wir dein Interesse geweckt? Dann melde dich mit deiner Bewerbung bei uns.

Alterssitz Neuhaus Aaretal AG
Neuhaus 1 · 3110 Münsingen
info@ana-ag.ch · www.ana-ag.ch
031 720 70 20

Mehr Infos

