

Wovon du durch die
Arbeit im Neuhaus profitierst

Deine Vorteile

Fortschrittliches MA-Reglement, mindestens Stand GAV Langzeitpflege; meist besser



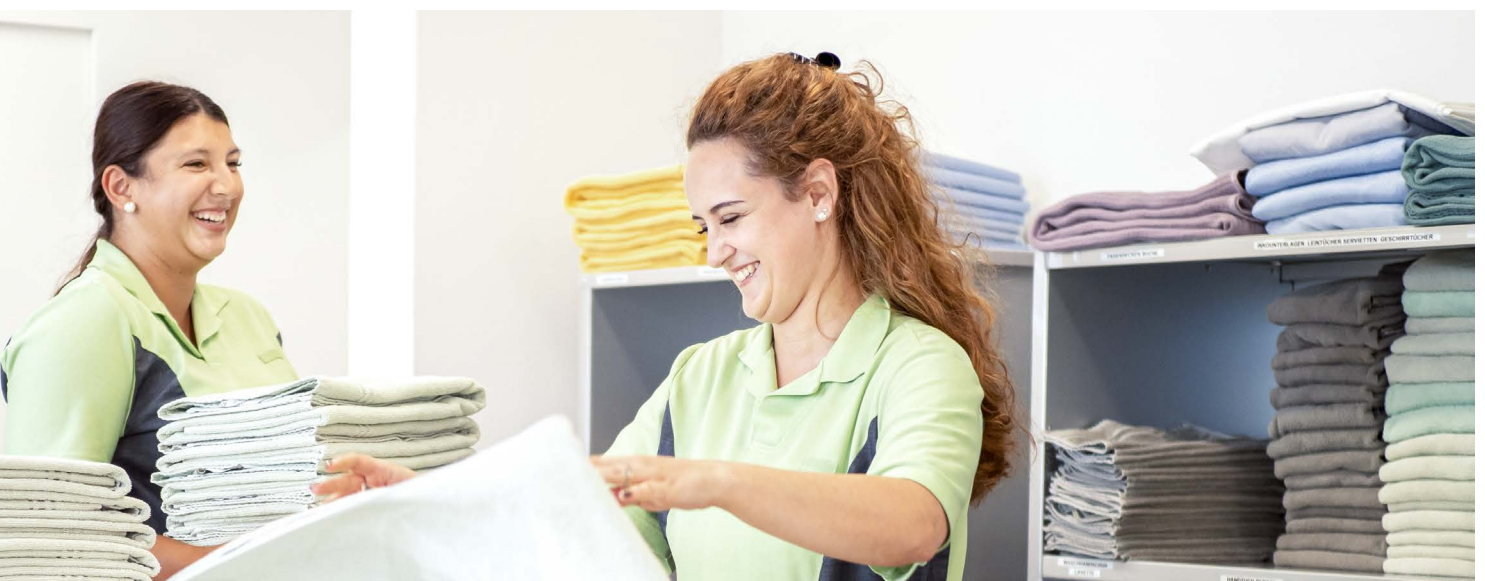
Vereinbarkeit von Beruf und Familie

- Betreuungszulagen:
 - 1 Kind: CHF 3000.– / Jahr
 - 2 Kinder: CHF 4000.– / Jahr
 - 3 Kinder: CHF 5000.– / Jahr
 - 4 Kinder und mehr: CHF 6000.– / Jahr
- Bezahlte Zeit zur Überbrückung von familiären Notsituationen (z.B. kranke Kinder)
- Teilzeitanstellungen in allen Bereichen
- Jahresarbeitszeit; Möglichkeit durch Vor- oder Nacharbeit arbeitsfreie Zeit zu haben
- 4 Wochen Elternurlaub, zusätzlich zum Mutter- oder Vaterschaftsurlaub zu vollem Lohn innerhalb 6 Monaten nach Geburt oder Adoption
- Bei Krankheit während Schwangerschaft wird der Ferienanspruch erst bei einer Absenz von mehr als zwei Monaten gekürzt



Lohnnebenleistungen und Sozialleistungen

- Arbeitgeberbeitrag an die PK = 55%
- NBU-Prämie = 50% durch Arbeitgeberin finanziert
- UVG-Zusatzversicherung
- Treueprämie:
 - nach 5 Jahren CHF 250.– bis BG 50%, CHF 500.– ab BG 51%
 - nach 10 Jahren 25% Monatsgehalt
 - nach 15 Jahren 50% Monatsgehalt
 - nach 20 Jahren und danach alle fünf Jahre 100% eines MonatsgehaltsDabei entscheidest du, ob du diese Prämie monetär oder als Freizeit beziehen möchtest.
- Wochenend- und Nachtzulage von CHF 8.– pro Stunde
 - Zeitraum Samstag 12:00 – 20:00 Uhr
 - Zeitraum Sonntag 06:00 – 20:00 Uhr
 - Abendzulage 20:00 – 23:00 Uhr
 - Nachtzulage 23:00 – 06:00 Uhr
- 20% Zeitgutschrift pro Stunde für Nacharbeit
- Pikettpauschale CHF 50.–
- Einspringpauschale, wenn innerhalb 24h, CHF 60.–



ANA
Alterssitz Neuhaus Aaretal



Beratung und Unterstützung

- Beratung durch unseren Partner für betriebliches Gesundheitsmanagement (BGM)
- Kostenlose Beratung zu persönlichen, betrieblichen, gesundheitlichen und finanziellen Fragestellungen durch unseren externen Anbieter
- Case Management im Bedarfsfall



Ferien / unbezahlter Urlaub

- Ferienanspruch:
 - 25 Arbeitstage bis zum 44. Altersjahr
 - 30 Arbeitstage ab dem 45. Altersjahr
 - 35 Arbeitstage ab dem 55. Altersjahr
- Neben den gesetzlichen Feiertagen sind zusätzlich die Nachmittage des 24.12. und des 31.12. arbeitsfrei bzw. geben Anspruch auf Kompensation
- Möglichkeit zum Bezug von unbezahltem Urlaub



Benefits und Vergünstigungen

- Ermässigte Preise für die Verpflegung
- Umkleidezeit = Pauschalentschädigung
- Kostenlose Pausenverpflegung
- Kostenloses Mineralwasser & Kaffee/Tee
- Personalanlass/Mitarbeiteressen
- 10 % Rabatt in der Dropa Aare Apotheke
- Kostenlose Überprüfung Impfschutz und kostenlose Grippeimpfung

- Geburtstagsgeschenk
- Gesundheitsförderung am Arbeitsplatz: 4x jährlich Themenschwerpunkt mit Kursen und Angeboten



Aus- und Weiterbildung

- Persönliche Fähigkeiten und Interessen werden bei uns gefördert
- Bei externen Weiterbildungen unterstützen wir, wenn möglich, durch eine Kostenbeteiligung oder durch eine Kostenübernahme

Kontakt

Haben wir dein Interesse geweckt? Dann melde dich mit deiner Bewerbung bei uns.

Alterssitz Neuhaus Aaretal AG
Neuhaus 1 · 3110 Münsingen
info@ana-ag.ch · www.ana-ag.ch
031 720 70 20

Mehr Infos



ANA

Alterssitz Neuhaus Aaretal